

Ufficio del Revisore Unico

Verbale n.4/2019 del 24.12.2019

**Revisore dei Conti Dott.ssa Stefania Perrotta**

L'anno 2019 il giorno 24 del mese di dicembre, presso il proprio studio in Acri, è convenuto il Revisore Unico del Comune di Fagnano Castello, Dott.ssa Stefania Perrotta, per esprimere il proprio parere in merito ad una proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione Fabbisogni di Personale Esercizi Finanziari 2019/2021" ai sensi dell'art. 6 del D.lsg 165/01 come modificato dall'art. 4 del D. Lgs 75/2017.

**PREMESSO**

- che la sottoscritta ha ricevuto la proposta di deliberazione in data 13 dicembre 2019.
- che l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- che la precedente deliberazione avente medesimo oggetto veniva approvata con atto di Giunta Comunale, delibera n. 13 del 30.03.2019 e successivamente revocata con delibera n. 23 del 11.04.2019 dalla Giunta Comunale, in seguito al parere sfavorevole del Revisore precedente, che lo rilasciava in data 04.04.2019, con le seguenti motivazioni: mancato riscontro dei dati contenuti nella proposta, mancata trasmissione dei dati del consuntivo 2018, mancata allegazione del prospetto dimostrativo delle voci di spesa, mancata approvazione del DUP e mancata approvazione del bilancio consuntivo 2018; il Revisore provvedeva alla rideterminazione delle voci indicate, attestando il superamento del limite della media del triennio 2011-2013 e rilasciando quindi parere sfavorevole.
- che la proposta di deliberazione è stata di conseguenza riformulata e sottoposta per il parere al nuovo Revisore in Carica,

**VISTO**

- la dichiarazione del responsabile finanziario dell'Ente che attesta:
  - la non esistenza di situazioni di soprannumero in nessuna categoria o profilo
  - l'evidenza di carenze di personale nel settore finanziario, tecnico ed amministrativo, nonché nel settore della polizia municipale e dei servizi esterni;

Ufficio del Revisore Unico

Verbale n.4/2019 del 24.12.2019

- l'inesistenza di debiti per i quali non sia stata rilasciata la certificazione sulla relativa piattaforma PCC ex art 27 del D. L. 66/14
- che l'Ente non si trova in stato di dissesto o di deficitarietà strutturale
- la certificazione del saldo non negativo, in termini di competenza tra entrate finali e spese finali per l'anno 2017 (art 1 co. 466 Legge 232/16);
- il rispetto degli obblighi di monitoraggio e certificazione del saldo non negativo nell'anno 2018 di cui ai commi dal 460 a 474 art 1 legge 232/2016;
- che la spesa del personale del 2019 rispetta il limite della media del triennio 2011-2013 e che è stata rilasciata la relativa certificazione del servizio finanziario ai sensi dell'art 1 co. 557 legge 296/2003;

- l'approvazione del piano delle performance con delibera n. 80 del 28/11/2019;
- l'adozione del piano triennale delle azioni positive per la rimozione di ostacoli alle pari opportunità con delibera di Giunta n. 77 del 28/11/2019;
- l'approvazione del rendiconto 2018 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 17/05/2019.
- la delibera di Consiglio n. 13 del 15/4/2019, con la quale è stato approvato il Documento unico di Programmazione per il triennio 2019-2021;
- l'approvazione del Bilancio di previsione anni 2019.2021 con la delibera di consiglio n. 14 del 15/4/2019;
- il rispetto del limite della spesa del personale sia nel consuntivo 2018 che nel bilancio previsionale 2019-2021, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- la delibera di giunta n. 16 del 27/02/2018, con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale del precedente triennio, anni 2018-2019-2020;
- la dotazione organica del personale del Comune a tempo indeterminato;
- le determine di collocamento a riposo per gli anni dal 2015 al 2019 di tutti i lavoratori indicati nel prospetto.

**DATO ATTO**

- che le componenti da considerare per la determinazione della spesa sono quelle indicate nell'art. 1, commi 557 e 562, della legge n. 296/2006;
- che, invece, per le assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito della polizia locale vige la possibilità di assumere nei limiti del 100% della spesa di personale della medesima tipologia cessato nell'anno precedente (percentuali stabilite dall'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, richiamato dal D.L. n. 14/2017), con l'obbligo del rispetto degli obblighi generali di contenimento della spesa di personale e del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio in termini di saldo non negativo tra entrate e spese finali (Art. 7, comma 2-bis, D.L. n. 14/2017, convertito in legge 18 aprile 2017, n. 48);
- che l'art. 33 del D.l. 30 aprile 2019 n. 34, "Decreto crescita", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 100 del 30 aprile 2019, consente agli enti locali di utilizzare i resti assunzionali dell'ultimo quinquennio anziché triennio ;
- che, per il calcolo dei resti degli anni precedenti, occorre calcolare le capacità assunzionali relative al quinquennio 2014/2018, secondo le percentuali vigenti per ciascuno degli anni considerati;

Ufficio del Revisore Unico

Verbale n.4/2019 del 24.12.2019

*Esaminato il prospetto contenuto nella proposta di deliberazione nel quale è indicato il valore della "capacità assunzionale" dell'ente nel triennio di riferimento del presente piano, secondo le limitazioni di legge;*

*Richiamato il nuovo CCNL 2016 - 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;*

*Visto il D. Lgs. N. 267/2000,*

*Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;*

*Rilevato che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 rispettano il principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;*

**ESPRIME**

*Parere favorevole all' "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli anni 2019 - 2020 - 2021" così come proposto dal Responsabile del Servizio finanziario.*

*Acri, 24 dicembre 2019*

*Il Revisore Unico dei Conti*

*Dott.ssa Stefania Perrotta*

