



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**BANDO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 24 MESI,
PART-TIME, PER DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI PRESSO IL
COMUNE DI SAN MARCO ARGENTANO CAPOFILIA DELL'AMBITO
SOCIO –ASSISTENZIALE N.2 A VALERE SUL FONDO SOCIALE
EUROPEO – PON INCLUSIONE PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO
ALL'INCLUSIONE ATTIVA (SIA)**

Il Dirigente

Premesso che:

- la legge di stabilità per il 2016 (legge 28 dicembre 2015, n.208) ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà, adottato con cadenza triennale mediante D.P.C.M. d'intesa con la Conferenza Unificata, finalizzato ad individuare una progressione graduale, nei limiti delle risorse disponibili, nel raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni assistenziali da garantire su tutto il territorio nazionale per il contrasto alla povertà;
- con Decreto Direttoriale del 3.8.2016 è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusione", avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 "PON Inclusione" rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di interventi di attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- l'art. 4.1 dell'Avviso n.3/2016 – in attuazione del decreto interministeriale 26 maggio 2016, stabiliva il rafforzamento dei servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti Territoriali per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico dei nuclei beneficiari SIA;
- nell'ambito delle funzioni sopraindicate, gli Ambiti Territoriali dovevano presentare proposte di intervento, facendo riferimento alle Linee Guida per l'attuazione del S.I.A., attuative degli obiettivi individuati nel PON "Inclusione";
- Con Decreto Direttoriale n.239 del 28/06/2017 la Direzione generale per l'Inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha APPROVATO ED AMMESSO A FINANZIAMENTO IL PROGETTO PRESENTATO dall'Ambito Socio-Assistenziale n.2 di San Marco Argentano, come dall'allegato 3 contenente l'elenco dei progetti ammessi a finanziamento e successivamente sostituito dalla tabella 1 del Decreto Direttoriale n. 414 del 21 settembre 2017.

Richiamate le principali fonti normative che consentono alle Pubbliche Amministrazioni di ricorrere a forme flessibili di impiego e in particolare:

- il D. Lgs. n. 368/2001;
- l'articolo 36 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. che prevede che le PP.AA., per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

- l'articolo 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che le PP.AA. per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di specifici presupposti di legittimità e secondo le procedure stabilite dalla norma stessa;
- l'articolo 92 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.) che prevede la possibilità per gli Enti Locali di costituire rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno e parziale, nel rispetto della vigente disciplina in materia, prevedendo anche la possibilità di assumere personale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici;
- l'art. 4 del D.L. n. 101 del 31.08.2013 convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013;
- il d. l. n. 34/2014 (cd. jobs act) convertito in legge n. 78 del 16.05.2014;

Visto:

- il DPR 487/1994;
- il D.lgs. n.267/2000;
- la L. 328/2000;
- la Circolare n.12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Regolamento vigente sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di San Marco Argentano;
- il regolamento recante disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di San Marco Argentano approvata con Delibera di Giunta Comunale n.56 del 28/05/2013;
- gli atti richiamati e la normativa vigente in materia;

Visto che in data 08/11/2017 con prot.n.10805 è stata trasmessa alla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali PON Inclusione FSE 2014/2020 la convenzione di sovvenzione n.AV3-2016-CAL-05, firmata digitalmente dal rappresentante legale del Comune San Marco Argentano, per l'avvio dello svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014/2020;

In esecuzione alla propria determinazione n. 14 del 09/01/2018

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per titoli e colloquio volta all'assunzione a tempo determinato, part-time, per 24 mesi, eventualmente prorogabili, per n. 9 figure professionali **a valere sul Fondo Sociale Europeo, programma operativo nazionale PON "INCLUSIONE" per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA)**, che si integra attualmente con il Reddito di Inclusione Attiva (REI).



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Conformemente a quanto previsto nelle Linee guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) e del progetto predisposto dall'Ambito in riferimento all'Avviso 3/2016, i professionisti incaricati in attuazione del PON e in esecuzione degli obiettivi previsti, garantiranno l'attuazione del sistema di welfare locale attraverso l'apporto specialistico e di competenza proprio di ciascun profilo professionale. Le procedure saranno effettuate secondo le modalità esposte negli articoli successivi e per i seguenti profili professionali:

Numero 1 (uno) ASSISTENTE SOCIALE specialista ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1)

Categoria Economica D3

Orario previsto Part-Time (32 ore sett.)

Area e attività di intervento:

- attività di coordinamento delle EM e collaborazione, supporto assistenza specialistica al coordinamento istituzionale dell'Ambito in relazione alla gestione del progetto;
- Svolgimento del ruolo di interfaccia tra il Responsabile dell'Ufficio di Piano e i soggetti esterni (gestori dei servizi, Asp, Centro per l'impiego);
- attività di valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia, messa in atto di interventi personalizzati di consulenza, orientamento, monitoraggio;
- attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio previsti per l'attuazione del progetto PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE" PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA);
- Attività di Preassessment (pre-analisi), reperimento di informazioni sul nucleo familiare, individuazione dei fattori di vulnerabilità dei singoli componenti e del nucleo nel suo complesso, delle risorse della famiglia, dei servizi attivi per una valutazione complessiva, multidimensionale, del nucleo familiare;
- attività di Assessment (Quadro di analisi): identificazione dei bisogni sociali e delle potenzialità di ciascuna famiglia funzionale alla definizione del progetto personalizzato.



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

- progettazione del programma personalizzato di interventi che individua le azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale dei componenti del nucleo familiare beneficiario, elaborato in coerenza con i bisogni individuati;
- attività in EM per la presa in carico dei progetti personalizzati finalizzata ad attivare un sistema coordinato di interventi e servizi per l'inclusione attiva.

Numero 2 (due) ASSISTENTI SOCIALI ex L. 23 marzo 1993 n.84 (Unità professionale 2.5.3.2.1)

Categoria Economica D1

Orario previsto Part-Time (32 ore sett.)

Numero 1 (uno) ASSISTENTI SOCIALI ex L. 23 marzo 1993 n.84 (Unità professionale 2.5.3.2.1)

Categoria Economica D1

Orario previsto Part-Time (14 ore sett.)

Area e attività di intervento:

- attività di valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia, messa in atto di interventi personalizzati di consulenza, orientamento, monitoraggio, attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio previsti per l'attuazione del progetto PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE" PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA);
- Attività di Preassessment (pre-analisi), reperimento di informazioni sul nucleo familiare, individuazione dei fattori di vulnerabilità dei singoli componenti e del nucleo nel suo complesso, delle risorse della famiglia, dei servizi attivi per una valutazione complessiva, multidimensionale, del nucleo familiare;
- attività di Assessment (Quadro di analisi): identificazione dei bisogni sociali e delle potenzialità di ciascuna famiglia funzionale alla definizione del progetto personalizzato.

- progettazione del programma personalizzato di interventi che individua le azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale dei componenti del nucleo familiare beneficiario, elaborato in coerenza con i bisogni individuati;
- attività in EM per la presa in carico dei progetti personalizzati finalizzata ad attivare un sistema coordinato di interventi e servizi per l'inclusione attiva.

Numero 1 (uno) Mediatore Familiare (Unità professionale 3.4.5.2.0 della CP2011)

Categoria Economica CI

Orario previsto Part-Time (14 ore sett.)

Area e attività di intervento:

- progettazione del programma personalizzato di interventi che individua le azioni finalizzate al superamento dei conflitti interni di nuclei familiari, già svantaggiati da condizioni di povertà; riorganizzazione delle relazioni familiari, tenendo conto, soprattutto, dei bisogni psicologici dei minori.
- attività in EM per la presa in carico dei progetti personalizzati finalizzata ad attivare un sistema coordinato di interventi e servizi per l'inclusione attiva ma anche per promuovere nei partner/genitori le risorse, le competenze, la motivazione al dialogo e a prevenire il disagio dei minori; operare affinché i genitori mantengano vivo il senso e la pratica della loro responsabilità genitoriale e sappiano salvaguardare il mantenimento dell'autostima nonostante i momenti di crisi.

Numero 1 (uno) Mediatore Interculturale (Unità professionale 3.4.5.2.0 della CP2011)

Categoria Economica CI

Orario previsto Part-Time (14 ore sett.)

Area e attività di intervento:



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- progettazione del programma personalizzato di interventi che individua le azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale dei componenti del nucleo familiare beneficiario, elaborato in coerenza con i bisogni individuati;
- attività in EM per la presa in carico dei progetti personalizzati finalizzata ad attivare un sistema coordinato di interventi e servizi per l'inclusione attiva quali: favorire l'accesso ai servizi esistenti e facilitare il rapporto degli stranieri con il contesto sociale di accoglienza; prevenire il disagio sociale e la sofferenza psichica dei minori e delle donne straniere dovuta alle differenze culturali; realizzare un coordinamento fra i vari operatori quali assistenti sociali, educatori professionali, psicologi, personale sanitario, insegnanti, équipe dei consultori familiari e dei Ser.T, volontari ecc., del territorio per creare una rete di interventi integrata e adeguare i servizi già esistenti alla nuova utenza straniera, al fine dell'inclusione attiva.

Numero 1 (uno) Esperto attività di monitoraggio e rendicontazione

Categoria Economica D3

Orario previsto Part-Time (24 ore sett.)

Area e attività di intervento:

- Assistenza specialistica per il monitoraggio a carico dell'Ente Beneficiario articolato sulle seguenti attività:
 - ✓ monitoraggio procedurale, finalizzato alla sorveglianza degli aspetti amministrativi delle singole operazioni, dall'attivazione alla conclusione del processo;
 - ✓ monitoraggio fisico orientato alla rilevazione delle informazioni riferite alla realizzazione di ciascuna operazione mediante la misurazione di indicatori di risultato e di realizzazione precedentemente programmata;
 - ✓ monitoraggio finanziario rivolto alla rilevazione dei dati finanziari del progetto;
- Assistenza specialistica per tutte le attività di rendicontazione, secondo le procedure e nel rispetto dei principi stabiliti dall' Autorità di Gestione.



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

Numero 2 (due) Istruttore Direttivo Amministrativo

Categoria Economica DI

Orario previsto Part-Time (24 ore sett.)

Area e attività di intervento:

- Collaborazione, supporto, assistenza specialistica al Coordinamento Istituzionale dell'Ambito di San Marco Argentano ed al Dirigente Coordinatore dell'UdP, in relazione a quanto attinente i temi e gli interventi per i quali è richiesta ed è necessaria la competenza professionale della figura del "Laureato in materie giuridiche o economiche", in particolare per quanto attiene la predisposizione Bandi di Gara, il contenzioso in fase di gara e esecuzione contratti, le procedure coinvolgenti soggetti esterni ivi compresi Enti pubblici, nonché svolgimento del ruolo di "interfaccia" tra il Dirigente Coordinatore dell'UdP e i soggetti esterni (gestori dei Servizi, Regione Calabria, Ministero degli Interni, ecc) nell'ambito di quanto precedentemente descritto; definizione delle procedure amministrative connesse alla programmazione di tutte le attività di realizzazione del progetto Sia;
- assistenza per la organizzazione e affidamento dei servizi ai soggetti del Terzo Settore previsti dal Progetto (definizione di bandi, gare d'appalto, ecc.);
- attivazione e organizzazione della concertazione territoriale;
- supporto nella definizione degli accordi e dei protocolli da stipulare con altri enti pubblici e/o privati;
- supporto nella definizione degli atti regolamentari dei servizi;
- assistenza nella lettura analitica e interpretazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di servizi sociali, integrazione socio-sanitaria, fondi strutturali;
- raccolta dati e cloud computing dai diversi comuni dell'ambito territoriale.

ART. 1

DURATA DELL' INCARICO - Finanziamento

L'incarico avrà durata 24 mesi, a tempo parziale, eventualmente prorogabile in relazione allo sviluppo del progetto e/o alla sua prosecuzione, per il quale le stesse risorse umane sono assunte dal comune di San Marco Argentano; l' incarico sarà dallo stesso formalizzato e non potrà costituire



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato. Il compenso sarà rapportato a quello delle categorie professionali per i profili messi a concorso del comparto Regioni e Autonomie Locali ed in virtù di quanto stabilito nella programmazione dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2, finanziata con risorse per la realizzazione del progetto SIA – PON Inclusione 2014-2020.

Il trattamento economico previsto per le posizioni oggetto della presente selezione comprenderà:

- stipendio annuo iniziale
- assegno annuo lordo
- indennità di vacanza contrattuale
- indennità di comparto
- tredicesima mensilità
- ogni altra competenza accessoria di legge.

Lo stipendio e gli assegni sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, secondo le norme di legge.

ART. 2

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanze di uno dei paesi dell'U.E;
2. Titolo di studio richiesto dall'avviso pubblico ed esperienza documentata;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Idoneità fisica all'impiego ed a svolgere le funzioni connesse alle competenze richieste;
5. Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
6. Non aver subito condanne penali definitive e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
7. Inesistenza cause di incompatibilità e/o inconfiribilità per lo svolgimento dell'incarico;
8. Possesso della patente di guida categ. B;
9. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
10. Di non rivestire carica di Sindaco, Assessore e/o Consigliere Comunale in uno dei Comuni associati dell'Ambito Territoriale n. 2, e di non esserne coniuge.

E' garantita pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991 n. 125. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel presente avviso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione, comunicata con provvedimento motivato del Responsabile del procedimento.

Il candidato che ha in essere ulteriori rapporti di lavoro subordinato o di collaborazione professionale con altri soggetti pubblici o privati, che non configurino incompatibilità ovvero



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

conflitto di interesse con l'incarico in questione, nel caso in cui risultasse vincitore della presente selezione, dovrà assicurare con priorità la presenza nelle ore di ufficio per lo svolgimento delle attività dell'Ambito Socio Assistenziale n. 2 del progetto SIA PON Inclusione.

ART. 3

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti titoli di studio e di servizio:

ASSISTENTE SOCIALE specialista ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1)

- Laurea magistrale in Scienze del Servizio Sociale;
- Abilitazione all'esercizio della professione e Iscrizione alla sezione A dell'Albo professionale degli assistenti sociali specialisti;
- Esperienza di almeno un anno negli ultimi sei anni (individuati convenzionalmente in 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017) - in programmazione dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari integrati per conto di Enti Pubblici e/o Privati.

E' richiesta la disponibilità a spostarsi nel territorio distrettuale dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2.

ASSISTENTI SOCIALI ex L. 23 marzo 1993 n.84 (Unità professionale 2.5.3.2.1)

- Laurea triennale in Servizio Sociale (classe L-39 ex classe L6) o Diploma di Assistente Sociale abilitante ai sensi del D.P.R. n.14/1987 o Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art.2, Legge 341/1990;
- abilitazione all'esercizio della professione e Iscrizione alla sezione B dell'Albo Professionale degli Assistenti Sociali istituito ai sensi della Legge 84/1993 come integrata dal D.P.R. n.328/2001;

E' richiesta la disponibilità a spostarsi nel territorio distrettuale dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2.

MEDIATORE FAMILIARE (Unità professionale 3.4.5.2.0 della CP2011)

- attestazione del conseguito riconoscimento della qualifica di "mediatore familiare" a seguito della partecipazione a regolari corsi di formazione regionale, provinciale o ministeriale, o del conseguimento di titolo di studio universitario o post universitario, o titolo equipollente, avente come specifico obiettivo la preparazione di mediatori familiari nei servizi pubblici e nelle aziende, oppure esperienza di almeno due anni in servizi di mediazione familiare mediante rapporti di collaborazione anche con Pubbliche Amministrazioni.



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

E' richiesta la disponibilità a spostarsi nel territorio distrettuale dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2.

MEDIATORE INTERCULTURALE (Unità professionale 3.4.5.2.0 della CP2011)

- Conoscenza di una lingua straniera;
- Per i soli cittadini stranieri conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- attestazione del conseguito riconoscimento della qualifica di "mediatore interculturale" a seguito della partecipazione a regolari corsi di formazione regionale, provinciale o ministeriale, o del conseguimento di titolo di studio universitario o post universitario, o titolo equipollente, avente come specifico obiettivo la preparazione di mediatori culturali nei servizi pubblici e nelle aziende, oppure esperienza di almeno due anni in servizi di mediazione culturale mediante rapporti di collaborazione anche con Pubbliche Amministrazioni.

E' richiesta la disponibilità a spostarsi nel territorio distrettuale dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2.

ESPERTO ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE

- Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza o Economia e Commercio o equipollenti a norma di Legge.
- Esperienza professionale non inferiore a 3 anni con competenze teorico pratiche maturate nell'attività di monitoraggio e/o rendicontazione a supporto di Amministrazione centrali, regionali o comunali titolari/beneficiari di interventi dei Programmi operativi cofinanziati dai Fondi Strutturali ovvero a supporto di Programmi di Attuazione di Fondi Comunitari.

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

- Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza o Economia e Commercio o equipollenti a norma di Legge.
- Esperienza rilevata dal curriculum vitae, debitamente certificata e/o attestata in materia dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari integrati per conto, di Pubbliche Amministrazioni, o con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando relativamente al profilo per il quale si concorre.

Per tutte le figure professionali si specifica quanto segue:

per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza dei requisiti richiesti avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I titoli di studio devono essere accompagnati, a pena di non ammissione, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione. Le eventuali equipollenze devono essere dimostrate dai diretti interessati con chiari riferimenti



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

normativi a pena di esclusione. I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione.

ART. 4

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, esclusivamente utilizzando il modello di domanda, allegato 1, che potrà essere scaricato unitamente allo schema di autovalutazione, allegato 2, dal website www.comune.sanmarcoargentano.cs.it e dovrà pervenire al protocollo del Comune di San Marco Argentano - Via Roma, 14 San Marco Argentano (CS) 87018, **entro e non oltre le ore 12.00 del 26/01/2018 secondo le seguenti modalità:**

- Tramite pec: ufficioprotocollo.sanmarcoargentano@asmepec.it, recante in oggetto: ***“Avviso pubblico per assunzione a tempo determinato, profilo professionale _____ presso il Comune di San Marco Argentano Capofila dell’Ambito Socio-Assistenziale n.2 di San Marco Argentano”***;
- tramite raccomandata AR, spedita all’Ufficio Protocollo del Comune di San Marco Argentano, Via Roma 14 -87018- San Marco Argentano (CS), in questo caso sulla busta va posta la dizione ***“Avviso pubblico per assunzione a tempo determinato, profilo professionale _____ presso il Comune di San Marco Argentano Capofila dell’Ambito Socio-Assistenziale n.2 di San Marco Argentano”***, farà fede il timbro postale di spedizione;
- **Consegnata a mano**, entro lo stesso termine in busta chiusa, all’Ufficio Protocollo del Comune di San Marco Argentano, Via Roma 14 -87018- San Marco Argentano (CS), in questo caso sulla busta va posta la dizione ***“Avviso pubblico per assunzione a tempo determinato, profilo professionale _____ presso il Comune di San Marco Argentano Capofila dell’Ambito Socio-Assistenziale n.2 di San Marco Argentano”***, farà fede a riguardo, esclusivamente il timbro apposto dall’Ufficio Protocollo del Comune Capofila di San Marco Argentano.

Alla domanda dovrà essere allegata una copia di un documento di identità in corso di validità, il curriculum vitae in formato europeo, reso ai sensi del DPR 445/2000, e la scheda di autovalutazione (allegato 2).

Nella scheda di autovalutazione ciascun candidato dovrà indicare i titoli valutabili. A pena di non valutazione dei titoli posseduti i candidati dovranno compilare la scheda di autovalutazione, allegata al presente avviso, in forma di autocertificazione, di cui agli art.45-47 DPR445/2000 e ss.mm.ii. Pertanto alla domanda di ammissione e alla scheda di autovalutazione non occorre allegare la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o della scheda di valutazione e/o del curriculum vitae da parte dell’aspirante costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell’art. 46 DPR 28/12/2000, n. 445:

1. il nome e il cognome;
2. data, il luogo di nascita e la residenza;
3. codice fiscale;
4. figura professionale per la quale si intende concorrere;



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l’attuazione del sostegno all’inclusione attiva (SIA), finanziato nell’ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

5. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'U.E.;
6. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti o i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
7. di non essere stato destituito o dispensato dell'impiego, ovvero di non essere stato licenziato da una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
8. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti; in caso contrario vanno indicate le eventuali condanne e/o gli eventuali carichi pendenti;
9. i titoli di studio posseduti con l'indicazione della votazione finale ottenuta;
10. il possesso di eventuali titoli di preferenza e di precedenza alla nomina (a parità di punteggio), ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/94;
11. per i candidati di sesso maschile di avere regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva;
12. l'idoneità fisica all'impiego;
13. il possesso della patente di guida categ. B;
14. di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti del Comune di San Marco Argentano;
15. di non svolgere attività ovvero incarichi per altri soggetti pubblici o privati che configurino incompatibilità o conflitti di interesse con le attività oggetto dell'incarico in questione;
16. la dichiarazione del trattamento dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione si riserva di verificare d'ufficio, a campione nella percentuale del (10%) delle domande presentate, il contenuto dei dati, requisiti, titoli dichiarati in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione.

Ogni partecipante può concorrere per una sola delle anzidette figure professionali, pertanto, qualora pervenissero da parte dello stesso soggetto più domande di partecipazione per diverse "figure" si provvederà ad escludere il medesimo da tutte le procedure per cui ha fatto domanda di partecipazione.

Art. 5

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione si svolgerà per titoli e colloquio, la cui data e la sede di svolgimento sarà comunicata con avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Marco Argentano– Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso - avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei concorrenti. L'assenza a detta seduta sarà considerata quale rinuncia alla selezione.

Per i candidati in possesso dei requisiti dell'art. 3 sarà effettuata una selezione con relativa attribuzione di punteggio. La procedura selettiva sarà svolta da una commissione all'uopo nominata dal Responsabile dell'Ufficio di Piano.



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

La valutazione viene effettuata attribuendo un punteggio massimo di 60 punti di cui 30 da attribuire sulla base dei titoli e curriculum vitae e 30 alla prova orale.

La commissione verificata l'esistenza dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 2 del presente avviso, procede all'esame dei titoli e formula la graduatoria dei candidati ammessi al colloquio.

La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo professionale.

L'elenco dei soggetti ammessi ed il punteggio attribuito ai titoli verrà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.sanmarcoargentano.cs.it sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso" almeno 7 giorni prima della data prevista per i colloqui.

Contestualmente verrà data comunicazione della data e dell'ora di inizio dei colloqui.

Art. 6

FASI E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

ASSISTENTE SOCIALE specialista ex D.M. 11 ottobre 1994, n.615 (Unità professionale 2.5.3.2.1)

La valutazione si articola nelle seguenti fasi e con la relativa attribuzione di punteggio:

- a) Valutazione titoli /curriculum e titoli di studio – max punti 30.
- b) Colloquio di approfondimento – max punti 30.

La Commissione valuterà comparativamente i curricula vitae nelle seguenti modalità:

A1) Curriculum (max punti 18): la Commissione attribuirà punteggio sulla base del curriculum reso dal candidato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (con allegata fotocopia di documento di identità valido), con particolare riferimento:

- Max 6 punti per ogni anno di attività (0.50 per ogni mese) svolta presso gli Ambiti Territoriali, definiti ai sensi della Legge 328/00, - in programmazione dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari integrati;
- Max 3 punti per ogni anno di attività (0.25 per ogni mese) svolta presso Enti pubblici - in programmazione dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari integrati;
- Max 1.50 punti – per ogni anno di attività (0.125 per ogni mese) svolta presso Enti privati - in programmazione dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari integrati.

Si precisa che il punteggio è attribuibile anche per frazioni inferiori all'anno, per ogni mese di attività svolta; per frazioni di mese superiore ai 15gg sarà considerato l'intero mese. Se nel corso dello stesso anno solare sono state svolte, in periodi sovrapponibili, attività sia nella P.A. che nel privato, si attribuirà punteggio esclusivamente al servizio svolto presso la P.A.

Gli eventuali periodi di *prestazione professionale lavorativa documentata* in corso, saranno valutati fino alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni concernenti i titoli di servizio devono riportare specificatamente:

- l'Ente pubblico presso il quale è stata svolta l'attività;
- il tipo di attività svolta e le modalità;
- la durata esatta con data (GG/MM/AA) di inizio e fine.



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

A2) TITOLO DI STUDIO (MAX 10 punti)

Per il Titolo di accesso (**max 10 punti**).

Sarà valutato il titolo studio di Laurea conseguito con punteggio superiore a 96 punti:

Voto da 97 a 105: punti 8;

Voto da 106 a 110: punti 10;

Titoli post Laurea (corsi di formazione, master, corsi di specializzazione/ perfezionamento, percorsi formativi, certificazioni ECDL ecc.) inerenti l'oggetto dell'incarico (**max 2 punti**).

ASSISTENTI SOCIALI ex L. 23 marzo 1993 n.84 (Unità professionale 2.5.3.2.1)

MEDIATORE FAMILIARE (Unità professionale 3.4.5.2.0 della CP2011)

MEDIATORE INTERCULTURALE (Unità professionale 3.4.5.2.0 della CP2011)

La valutazione si articola nelle seguenti fasi e con la relativa attribuzione di punteggio:

- c) Valutazione titoli /curriculum e titoli di studio – max punti 30.
- d) Colloquio di approfondimento – max punti 30.

La Commissione valuterà comparativamente i curricula vitae nelle seguenti modalità:

A1) Curriculum (max punti 18): la Commissione attribuirà punteggio sulla base del curriculum reso dal candidato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (con allegata fotocopia di documento di identità valido), con particolare riferimento:

- Max 6 punti per ogni anno di attività (0.50 per ogni mese) svolta presso gli Ambiti Territoriali, definiti ai sensi della Legge 328/00, con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- Max 3 punti per ogni anno di attività (0.25 per ogni mese) svolta presso Enti pubblici con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- Max 1.50 punti per ogni anno di attività (0.125 per ogni mese) svolta presso Enti privati con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando relativamente al profilo per il quale si concorre;

Si precisa che il punteggio è attribuibile anche per frazioni inferiori all'anno, per ogni mese di attività svolta; per frazioni di mese superiore ai 15gg sarà considerato l'intero mese. Se nel corso dello stesso anno solare sono state svolte, in periodi sovrapponibili, attività sia nella P.A. che nel privato, si attribuirà punteggio esclusivamente al servizio svolto presso la P.A.

Gli eventuali periodi di *prestazione professionale lavorativa documentata* in corso, saranno valutati fino alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni concernenti i titoli di servizio devono riportare specificatamente:

- l'Ente pubblico presso il quale è stata svolta l'attività;
- il tipo di attività svolta e le modalità;
- la durata esatta con data (GG/MM/AA) di inizio e fine.



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

A2) TITOLO DI STUDIO (MAX 10 punti)

Per il Titolo di accesso (max 10 punti)

Per le figure per le quali è prevista la laurea, sarà valutato il titolo studio conseguito con punteggio superiore a 96 punti:

Voto da 97 a 105: punti 8;

Voto da 106 a 110: punti 10;

Titoli post Laurea (corsi di formazione, master, corsi di specializzazione/ perfezionamento, percorsi formativi, certificazioni ECDL ecc.) inerenti l'oggetto dell'incarico (max 2 punti).

Per le figure per le quali è previsto il diploma, sarà valutato il titolo conseguito con punteggio superiore a 87 punti su 100:

voto da 88 a 95: punti 8;

voto da 96 a 100: punti 10;

e sarà valutato il titolo conseguito con punteggio superiore a 52 punti su 60:

voto da 53 a 57: punti 8;

voto da 58 a 60: punti 10;

Corsi di formazione, corsi di specializzazione/perfezionamento, percorsi formativi, certificazioni ECDL, ecc., inerenti l'oggetto dell'incarico (max 2 punti).

Per quanto riguarda il reclutamento delle figure di assistente sociale, categoria economica D1 (ex L. 23 marzo 1993 n.84 Unità professionale 2.5.3.2.1), n.2 unità part-time (32 ore) e n.1 unità part-time (14 ore), la selezione dei vincitori sarà effettuata nel seguente modo: ai candidati posti utilmente in graduatoria nel primo e secondo posto, sarà attribuito il contratto con orario part-time a 32 ore; al terzo candidato classificato sarà attribuito il contratto con orario part-time a 14 ore.

ESPERTO ATTIVITA' DI MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE

La valutazione si articola nelle seguenti fasi e con la relativa attribuzione di punteggio:

e) Valutazione titoli /curriculum e titoli di studio – max punti 30.

f) Colloquio di approfondimento – max punti 30.

La Commissione valuterà comparativamente i curricula vitae nelle seguenti modalità:

A1) Curriculum (max punti 18): la Commissione attribuirà punteggio sulla base del curriculum reso dal candidato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (con allegata fotocopia di documento di identità valido), con particolare riferimento:

- Max 6 punti per ogni anno di attività (0.50 per ogni mese) svolta presso gli Ambiti Territoriali, definiti ai sensi della Legge 328/00, con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- Max 3 punti per ogni anno di attività (0.25 per ogni mese) svolta presso Enti pubblici con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- Max 1.50 punti per ogni anno di attività (0.125 per ogni mese) svolta presso Enti privati con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando relativamente al profilo per il quale si concorre;



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Si precisa che il punteggio è attribuibile anche per frazioni inferiori all'anno, per ogni mese di attività svolta; per frazioni di mese superiore ai 15gg sarà considerato l'intero mese. Se nel corso dello stesso anno solare sono state svolte, in periodi sovrapponibili, attività sia nella P.A. che nel privato, si attribuirà punteggio esclusivamente al servizio svolto presso la P.A.

Gli eventuali periodi di *prestazione professionale lavorativa documentata* in corso, saranno valutati fino alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni concernenti i titoli di servizio devono riportare specificatamente:

- l'Ente pubblico presso il quale è stata svolta l'attività;
- il tipo di attività svolta e le modalità;
- la durata esatta con data (GG/MM/AA) di inizio e fine.

Costituisce requisito preferenziale la conoscenza documentata dall'esperienza curriculare di sistemi informativi quali SGP (Sistema Gestione Progetti), SI.GE.CO, SIGMA Inclusione per le attività di supporto al monitoraggio e della normativa appalti e regolamentazione dell'ammissibilità della spesa per le attività di supporto alla rendicontazione;

A2) TITOLO DI STUDIO (MAX 10 punti)

Per il Titolo di accesso (**max 10 punti**)

Per le figure per le quali è prevista la laurea, sarà valutato il titolo studio conseguito con punteggio superiore a 96 punti:

Voto da 97 a 105: punti 8;

Voto da 106 a 110: punti 10;

Titoli post Laurea (corsi di formazione, master, corsi di specializzazione/ perfezionamento, percorsi formativi, certificazioni ECDL ecc.) inerenti l'oggetto dell'incarico (**max 2 punti**).

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

La valutazione si articola nelle seguenti fasi e con la relativa attribuzione di punteggio:

- a) Valutazione titoli /curriculum e titoli di studio – max punti 30.
- b) Colloquio di approfondimento – max punti 30.

La Commissione valuterà comparativamente i curricula vitae nelle seguenti modalità:

A1) -Curriculum (max punti 18): la Commissione attribuirà punteggio sulla base del curriculum reso dal candidato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (con allegata fotocopia di documento di identità valido), con particolare riferimento:

- Max 6 punti per ogni anno di attività (0.50 per ogni mese) svolta presso gli Ambiti Territoriali, definiti ai sensi della Legge 328/00, con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- Max 3 punti per ogni anno di attività (0.25 per ogni mese) svolta presso Enti pubblici con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando, relativamente al profilo per il quale si concorre;
- Max Punti 1.50 per ogni anno di attività (0.125 per ogni mese) svolta presso Enti privati con funzioni inerenti quelle di cui al presente bando relativamente al profilo per il quale si concorre;



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Si precisa che il punteggio è attribuibile anche per frazioni inferiori all'anno, per ogni mese di attività svolta; per frazioni di mese superiore ai 15gg sarà considerato l'intero mese. Se nel corso dello stesso anno solare sono state svolte, in periodi sovrapponibili, attività sia nella P.A. che nel privato, si attribuirà punteggio esclusivamente al servizio svolto presso la P.A.

Gli eventuali periodi di *prestazione professionale lavorativa documentata* in corso, saranno valutati fino alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni concernenti i titoli di servizio devono riportare specificatamente:

- l'Ente pubblico presso il quale è stata svolta l'attività;
- il tipo di attività svolta e le modalità;
- la durata esatta con data (GG/MM/AA) di inizio e fine.

A2) TITOLO DI STUDIO (MAX 10 punti)

Per il Titolo di accesso (**max 10 punti**)

Sarà valutato il titolo studio di Laurea conseguito con punteggio superiore a 96 punti:

Voto da 97 a 105: punti 8;

Voto da 106 a 110: punti 10;

Titoli post Laurea (corsi di formazione, master, corsi di specializzazione/ perfezionamento, percorsi formativi, certificazioni ECDL ecc.) inerenti l'oggetto dell'incarico (**max 2 punti**).

B. COLLOQUIO

Al termine della valutazione dei titoli la commissione formulerà apposita graduatoria provvisoria e procederà allo svolgimento del colloquio. Il calendario dei colloqui sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di San Marco Argentano almeno 7 giorni prima dell'inizio dei colloqui per i candidati ammessi e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad avvisare singolarmente i candidati ammessi. I candidati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel luogo indicati muniti di idoneo documento di identità in corso di validità e si procederà all'estrazione della lettera dell'alfabeto che fisserà l'ordine dei colloqui. I candidati che si presenteranno dopo l'orario indicato non saranno ammessi a sostenere la prova.

Il colloquio, valutabile complessivamente in 30 punti, è finalizzato all'approfondimento delle esperienze professionali e alle conoscenze metodologiche, tecniche e legislative relative all'incarico da ricoprire.

Oltre ad accertare la conoscenza delle attività indicate nel presente bando per le singole figure professionali di riferimento, la prova sarà volta ad accertare la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta.

In particolare, il colloquio sarà finalizzato ad accertare per tutti i profili interessati:

- la conoscenza della legislazione comunitaria, nazionale e regionale in materia di politiche sociali e socio-sanitarie;
- la conoscenza dell'organizzazione della Pubblica Amministrazione, degli atti fondamentali degli enti locali e delle procedure amministrative connesse alla programmazione, gestione e contrattualistica pubblica;
- ordinamento amministrativo e contabile degli enti locali con particolare riferimento alla forme associative e di gestione degli Enti locali;



Comune di
San Marco
Argentano

Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- normative in materia di trasparenza e anticorruzione;
- atti e procedure amministrative;
- Ruolo dei Comuni nell'attuale sistema di offerta sociale e rapporto con il sistema della sanità, dell'Istruzione, della formazione e delle politiche del lavoro;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente – codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Il colloquio si intende superato se si raggiunge un punteggio minimo di 21/30.

Art.7

GRADUATORIA

La votazione complessiva è determinata sommando al voto della prova orale il punteggio dei titoli/curriculum.

Al termine della valutazione dei titoli/curriculum e dello svolgimento dei colloqui la commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati idonei. Essa sarà adottata con determina del Responsabile dell'Ufficio di Piano e pubblicata sul website del Comune di San Marco Argentano.

Per le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni dell'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal DPR 30 ottobre 1996, n. 693.

La pubblicazione all'albo costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione. I primi classificati, in ordine al numero di incarichi disponibili per quel profilo, saranno nominati vincitori della selezione. In caso di parità di merito e di titoli di preferenza sarà scelto il candidato con figli a carico e/o di minore età. In caso di rinuncia si procederà allo scorrimento di graduatoria. I rapporti di lavoro tra il comune capofila San Marco Argentano e le figure professionali selezionate saranno disciplinati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato part-time; il profilo economico da attribuire corrisponde alle retribuzioni del comparto Regioni e Autonomie Locali.

La graduatoria approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio di Piano e pubblicata Albo pretorio del Comune di San Marco Argentano conserva la validità per 36 mesi dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio, salvo diverse disposizioni di legge in materia.

La graduatoria dei candidati ammessi per tutte le figure professionali di cui al presente bando, potrà essere utilizzata dall'Ambito o dai comuni che ne fanno parte per l'instaurazione di eventuali collaborazioni a tempo determinato anche a part-time.

Art. 8

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice verrà nominata con apposito provvedimento successivamente alla scadenza dei termini per la presentazione delle istanze e sarà composta da tre membri: un presidente e due componenti esperti nelle materie oggetto della selezione facenti parte dell'Ambito Socio-Assistenziale. La commissione avrà un segretario verbalizzante. Ai fini della composizione della commissione dovranno essere rispettate le disposizioni di legge in materia di rappresentanza di genere, salvo il caso in cui sia oggettivamente difficile reclutare esperti di diverso genere. Per quanto non espressamente previsto nel presente articolo si rinvia al vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi. L'approvazione degli atti della selezione è sottoposta alla condizione sospensiva della stipula della Convenzione di sovvenzione, previa tutte le verifiche e gli adempimenti del caso, comprese le eventuali specificazioni progettuali che dovessero risultare



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



necessarie, così come previsto dall'art. 2 del citato Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.239 del 28/06/2017.

Art. 9

ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della selezione nei limiti e con modalità previste dalla legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii.

Art. 10

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento al codice civile e alle norme vigenti, legislative e regolamentari, per i contratti di lavoro a tempo determinato.

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e/o di autotutela.

L'Amministrazione Comunale si riserva, altresì, il diritto di non precedere all'assunzione anche dopo l'approvazione della graduatoria degli idonei per motivate esigenze di organizzazione.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*", pertanto la partecipazione alle selezioni comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune di San Marco Argentano, sul website www.comune.sanmarcoargentano.cs.it sezione Concorsi-Sel. Borse di studio e **sui siti** dei Comuni ricadenti nell'Ambito Socio-Assistenziale n.2, dove potrà essere visionato e scaricato insieme alla domanda di partecipazione, Allegato 1, alla scheda di autovalutazione Allegato 2.

San Marco Argentano, 11/01/2018

*Il Responsabile AA.GG
Ufficio di Piano
F.to Patrizia Scarniglia*



Il Bando è organizzato dal progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020