

AMBITO SOCIO-ASSISTENZIALE N. 2

DI

SAN MARCO ARGENTANO



*San Marco Argentano
Comune capofila*



Cervicati



Fagnano Castello



Malvito



Mongrassano



Mottafollone



Roggiano Gravina



San Donato di Ninea



San Lorenzo del Vallo



San Sosti



Sant'Agata di Esaro



Santa Caterina Albanese



Spezzano Albanese



Tarsia



Terranova da Sibari

PROVINCIA DI COSENZA



L'Azione B – Politiche attive del lavoro è organizzata nell'ambito del progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

RIAPERTURA TERMINI- AVVISO PUBBLICO

PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO PER FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI RESIDENTI NEI COMUNI DELL'AMBITO SOCIO-ASSISTENZIALE N.2 DI SAN MARCO ARGENTANO E APPARTENENTI A NUCLEI FAMILIARI PRESI IN CARICO NELLA MISURA SIA_REI - PON INCLUSIONE 2014/2020 - CUP: D31H17000150006.

A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO – PON INCLUSIONE PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA (SIA)

COMUNE DI SAN MARCO ARGENTANO CAPOFILA DELL'AMBITO SOCIO –ASSISTENZIALE N.2

Il Responsabile Ufficio di Piano

Premesso che:

- con Decreto Direttoriale del 3.8.2016 è stato adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nell'ambito della quale è incardinata l'Autorità di gestione del "PON Inclusion", avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020 "PON Inclusion" rivolto agli ambiti territoriali per la realizzazione di interventi di attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- Con Decreto Direttoriale n.239 del 28/06/2017 la Direzione generale per l'Inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha APPROVATO ED AMMESSO A FINANZIAMENTO IL PROGETTO PRESENTATO dall'Ambito Socio-Assistenziale n.2 di San Marco Argentano, come dall'allegato 3 contenente l'elenco dei progetti ammessi a finanziamento e successivamente sostituito dalla tabella 1 del Decreto Direttoriale n. 414 del 21 settembre 2017.
- in data 08/11/2017 con prot.n.10805 è stata trasmessa alla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali PON Inclusion FSE 2014/2020 la Convenzione di Sovvenzione n.AV3-2016-CAL-05, firmata digitalmente dal rappresentante legale del Comune San Marco Argentano, capofila dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2, per l'avvio dello svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014/2020;

Atteso che nell'ambito del progetto è prevista l'attuazione di tirocini per i beneficiari della misura SIA-REI, residenti nei Comuni dell'ambito distrettuale;



Ritenuto, con il presente avviso, individuare operatori economici che manifestino l'interesse ad ospitare soggetti tirocinanti beneficiari del Sia- Rei;

In esecuzione alla propria determinazione n. 752 del 14/08/2018,

EMANA

il seguente Avviso per la presentazione di manifestazioni d'interesse all'attuazione di tirocini extracurricolari destinati ai soggetti beneficiari della misura SIA-REI, che di seguito saranno chiamati **Tirocini per l'Inclusione Sociale Attiva**.

I tirocini, che si attiveranno, prevedono un'indennità per tirocinante pari a € 620,00 lordi mensili (*ivi compreso il pagamento delle spese sostenute per oneri di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro - visite mediche, ecc. - ed il pagamento delle spese sostenute per oneri assicurativi - INAIL, ecc.*), totalmente a carico della Misura SIA, secondo le normativa vigente.

OBIETTIVI

Obiettivo del presente Avviso è quello di favorire l'occupabilità di soggetti, che beneficiano o hanno beneficiato della misura Sia-Rei, in modo da contrastare il rischio di emarginazione sociale, e tendere all'inserimento lavorativo per il superamento del disagio psicosociale.

I tirocini, parte integrante del patto individuale elaborato dall'Equipe Multidisciplinare, dovranno essere rivolti a uno dei seguenti obiettivi:

- sostenere i beneficiari della misura SIA-REI e migliorare le loro competenze individuali;
- accrescere il potenziale di occupabilità dei soggetti rientrati nella misura, che sono temporaneamente in difficoltà e fuori dal mercato del lavoro;
- promuovere azioni finalizzate a migliorare il valore aggiunto di Comunità attraverso interventi di aiuto sociale e il sostegno del profit e non profit presente sul territorio in una logica di Welfare generativo.

Le proposte progettuali, redatte dal soggetto ospitante relative ai tirocini, dovranno dettagliare il progetto, sia con riferimento al contesto lavorativo che alle dinamiche organizzative, inoltre andranno specificati gli obiettivi formativi secondo l'allegato 2. I progetti dovranno, altresì, specificare il valore aggiunto di ritorno alla Comunità.

SOGGETTO PROMOTORE

Il soggetto promotore dell'iniziativa è il Comune di San Marco Argentano, capofila del distretto socio-assistenziale n.2, che presiede alla regolarità e la qualità dell'esperienza del tirocinio. In particolare:

- promuove il buon andamento dell'esperienza attraverso un'azione di monitoraggio in collaborazione con il soggetto ospitante;



L'Azione B – Politiche attive del lavoro è organizzata nell'ambito del progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020

- accompagna e supervisiona il percorso formativo del tirocinante, confrontandosi periodicamente con il tutor del Soggetto ospitante;
- aggiorna la documentazione relativa al tirocinio (registri, schede e qualsiasi altro documento necessario al fine della rendicontazione delle attività finanziate a valere sull'Avviso n.3 al Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali).

Il Comune Capofila, attraverso l'Equipe Multidisciplinare, dovrà monitorare l'andamento del tirocinio, secondo un programma concordato e mediante un confronto periodico con il tirocinante e con il tutor del soggetto ospitante che dovranno intervenire tempestivamente per risolvere eventuali criticità.

SOGGETTI OSPITANTI E REQUISITI

Potranno presentare la manifestazione di interesse:

- *i Comuni dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2, ossia: Cervicati, Fagnano Castello, Malvito, Mongrassano, Mottafollone, Roggiano Gravina, San Donato di Ninea, San Lorenzo del Vallo, San Sosti, Santa Caterina Albanese, Sant'Agata di Esaro, Spezzano Albanese, Tarsia e Terranova da Sibari;*
- *le Cooperative Sociali di tipo B e gli Enti del Settore Non Profit, le cui proposte progettuali, dopo adeguata sottoscrizione di Convenzione con il Comune Capofila di San Marco Argentano, potranno anche prevedere l'assegnazione dei tirocinanti (ovvero i soggetti che beneficiano o hanno beneficiato della misura SIA-REI) ai Comuni, facenti parte dell'Ambito Socio-Assistenziale, per l'espletamento di servizi e lavori presso gli stessi enti;*
- *Ditte individuali e società di persona e capitale;*
- *Commercianti;*
- *Fondazioni di diritto privato;*
- *Enti religiosi riconosciuti a livello nazionale e regionale;*
- *Organismi di formazione professionale accreditate della Regione Calabria;*
- *Studi professionali;*
- *Istituti scolastici pubblici di ogni ordine e grado;*
- *Altre aziende pubbliche e organismi pubblici;*
- *Organizzazione di volontariato;*
- *Organizzazione di promozione sociale;*

I soggetti che intendono presentare la manifestazione d'interesse devono possedere i seguenti requisiti:

- *essere regolarmente costituiti, per come da normativa;*
- *assenza di cause di esclusione per come elencate all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016;*



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- *essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi (DURC) alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento lavorativo (il DURC sarà verificato d'ufficio);*
- *rispettare e applicare i contratti collettivi di lavoro di comparto per il personale dipendente;*
- *essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie;*
- *essere in regola con la normativa in materia di sicurezza sul lavoro e salute;*
- *essere in regola con l'applicazione della legge 68/99*
- *non avere in atto procedure CIGS;*
- *il legale rappresentante e i componenti degli organi direttivi del prestatore non devono essere stati condannati in via definitiva per delitti non colposi di cui al libro II, titoli II, IX, XI, XII e XIII del codice penale, per i quali non è intervenuta la riabilitazione e non devono sussistere nei loro confronti cause di divieto, decadenza, sospensione ai sensi del decreto legislativo n. 159 del 2011;*

REQUISITI DEI DESTINATARI

I destinatari degli interventi sono coloro i quali beneficiano (o hanno beneficiato) della misura Sia-Rei, che hanno sottoscritto il patto d'inclusione con l' *Equipe Multidisciplinare*, e i cui nuclei familiari sono stati presi in carico da quest'ultima. Al momento dell'avvio del tirocinio previsto dal presente Avviso, ovviamente, i destinatari non devono essere impegnati in altre iniziative di politiche attive per il lavoro (quali quelli riservati agli ex percettori di mobilità in deroga, Bando Dote e Lavoro, ect).

DURATA, NUMERO DI SOGGETTI OSPITATI E SEDE DEL PROGETTO

I progetti di tirocini formativi, proposti per l'inclusione, devono avere una durata non superiore ai sei mesi, salvo motivate esigenze che ne giustificano una durata inferiore, ma non inferiore a quattro mesi. In ogni caso la durata va determinata, coordinata e definita all'interno degli interventi previsti dal **Patto d'inclusione**. Il numero dei tirocinanti per soggetto ospitante varierà secondo i parametri stabiliti dalle Linee guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento – Accordo stato – Regioni del 25/05/2017 e allegate a DGR n.631 del 11/12/2017. La sede del progetto sarà determinata dal soggetto ospitante nella proposta progettuale e riportato all'interno della Convenzione stipulata con il Comune Capofila.

OBBLIGHI DEL SOGGETTO -OSPITANTE

Il soggetto ospitante ha l'obbligo di:

1. redigere il progetto di tirocinio;
2. sottoscrivere, con il Comune Capofila, una convenzione per il/i tirocinanti, che disciplina i rapporti tra le parti per la partecipazione e lo svolgimento del relativo tirocinio d'inserimento lavorativo;



L'Azione B – Politiche attive del lavoro è organizzata nell'ambito del progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA
Fondi SIE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

3. individuare un tutor interno secondo quanto dichiarato nei progetti, il rapporto tra tirocinante e tutor deve essere pertinente sia alla presentazione della candidatura che allo svolgimento delle attività. A tal fine si precisa che il tutor scelto deve essere un dipendente con il quale sussiste un contratto di lavoro della tipologia attinente all'oggetto del tirocinio formativo.
4. predisporre il pagamento degli oneri assicurativi INAIL e della responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicurativa;
5. attivare il progetto nel rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
6. gestire il registro di presenza quotidiano;
7. valutare gli esiti finali del progetto e presentare relazioni periodiche e finali all'assistente sociale titolare della presa in carico, che darà anche Comunicazione dell'andamento al Centro per l'impiego.

MODALITA' DI ATTUAZIONE

I tirocini non prevedono l'instaurazione di un rapporto di lavoro tra soggetto attuatore e destinatario. I progetti di tirocini avranno una durata massima di 6 mesi per un impegno di 20 ore settimanali. Ogni destinatario potrà essere avviato ad un solo percorso di tirocinio. L'indennità di partecipazione sarà erogata direttamente al tirocinante dal Comune Capofila, dopo la verifica mensile dei report delle presenze inviate dai soggetti ospitanti e secondo i tempi e le modalità inserite nella convenzione. L'indennità corrisposta:

- non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata solo a supportare l'esperienza di tirocinio;
- sotto il profilo fiscale ha natura del reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;
- non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;
- non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;
- non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati da terzi.

Il Comune Capofila rimborserà al soggetto ospitante, al termine del tirocinio, l'ammontare del pagamento degli oneri assicurativi INAIL e della responsabilità civile verso terzi sottoscritta con idonea compagnia assicurativa.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le istanze, in forma di autodichiarazione, devono essere redatte, secondo gli appositi modelli 1 e 2, allegati al presente quali parti integranti e sostanziali, scaricabili dal sito del Comune di San Marco Argentano (Ente Capofila) all'indirizzo: www.comune.sanmarcoargentano.cs.it.



L'Azione B – Politiche attive del lavoro è organizzata nell'ambito del progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'intera documentazione dovrà, a pena di nullità, essere inviata tramite pec all'indirizzo ufficioprotocollo.sanmarcoargentano@asmepec.it, con in oggetto la dicitura: **“ISTANZA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE ATTIVA (SIA-REI) PON INCLUSIONE 2014/2020 AMBITO TERRITORIALE N.2”**. **La possibilità di aderire alla manifestazione d'interesse avrà termine alle ore 12:00 del 31/08/2018.**

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del comma 1 del D. Lgs n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in ordine al procedimento instaurato dal presente avviso si informa che:

1. Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali richiesti ha finalità amministrativa inerente l'avviso cui la società ha inteso partecipare;
2. Il trattamento, che potrà essere effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione ed elaborazione dei dati;
3. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio se s'intende partecipare all'avviso;
4. Il soggetto attivo della raccolta dei dati è il l'Ufficio di Piano dell'ambito socio-assistenziale n.2 di San Marco Argentano. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Ufficio di Piano, Patrizia Scarniglia, Responsabile altresì del presente Avviso.

FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente avviso è competente il Foro di Cosenza.

Il presente avviso, approvato con determina del Responsabile dell'Ufficio di Piano, sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune capofila di San Marco Argentano e sul sito www.comune.sanmarcoargentano.cs.it, nonché agli albi pretori dei Comuni facenti parte dell'Ambito Socio-Assistenziale n.2.

INFORMAZIONI

Le informazioni relative al presente Avviso Pubblico possono essere richieste presso la sede dell'Ufficio di Piano dell'ambito socio-assistenziale n.2 di San Marco Argentano, i cui riferimenti sono reperibili dal sito del

Modulistica scaricabile all'indirizzo: www.comune.sanmarcoargentano.cs.it

San Marco Argentano, 17/08/2018

Il responsabile AA.GG- Socio-Culturale
Ufficio di Piano
F.to Patrizia Scarniglia



L'Azione B – Politiche attive del lavoro è organizzata nell'ambito del progetto per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva (SIA), finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020